

## **VERBALE DI ACCORDO**

Il giorno 12 dicembre 2006 presso la sede di Federlegno Arredo a Milano si sono incontrate Filca Cisl, Feneal Uil, Fillea Cgil e Federlegno Arredo e hanno, valutato il lavoro prodotto dalla Commissione Tecnica ai sensi dell'art. 16 del vigente CCNL, sottoscritto l'accordo che modifica alcuni istituti contrattuali sulla base dell'accordo stipulato il 25 ottobre 2006 per il nuovo sistema di inquadramento.

Le parti inoltre sottoscrivono le tabelle retributive (allegate) relative alle scadenze del 2007

Milano 12 dicembre 2006

## **Art. 15 (ex 5) Classificazione**

I lavoratori sono inquadrati in una scala classificatoria composta da 4 aree divise in 12 livelli retributivi (omissis).

## **Art. 31 contratto di inserimento**

La disciplina del contratto di inserimento di seguito regolamentata, si applica alle sole aziende aderenti al sistema Confindustria.

## **OMISSIS**

I lavoratori verranno così inquadrati:

- lavoratori destinati per le mansioni svolte al livello AE2: inquadramento al livello retributivo AE1
- lavoratori destinati per le mansioni svolte al livello AE3: inquadramento al livello retributivo AE1
- lavoratori destinati per le mansioni svolte al livello AS1 e AE4: inquadramento al livello retributivo AE2
- lavoratori destinati per le mansioni svolte al livello AC1 e AS2: inquadramento al livello retributivo AE3;
- lavoratori destinati per le mansioni svolte al livello AS3: inquadramento al livello retributivo AS1
- lavoratori destinati per le mansioni svolte al livello AC3 e AC2 inquadramento al livello retributivo AC1; lavoratori destinati per le mansioni svolte al livello AS4: inquadramento al livello retributivo AS2
- lavoratori destinati per le mansioni svolte al livello AC4: inquadramento al livello retributivo AS3
- lavoratori destinati per le mansioni svolte al livello AC5: inquadramento al livello retributivo AC3
- lavoratori destinati per le mansioni svolte al livello AD1: inquadramento al livello retributivo AC4
- lavoratori destinati per le mansioni svolte al livello AD2: inquadramento al livello retributivo AC5
- lavoratori destinati per le mansioni svolte al livello AD3: inquadramento al livello retributivo AD1

## **Art. 40 (ex 22) Aumenti periodici di anzianità'**

Tutti i lavoratori hanno diritto, per ogni biennio di anzianità di servizio prestato presso la stessa azienda, alla maturazione, indipendentemente da qualsiasi aumento di merito, di un massimo di 5 aumenti periodici di anzianità biennali deindicizzati e in cifra fissa secondo i valori unitari riportati qui di seguito per ciascuna livello retributivo:

|     |         |
|-----|---------|
| AD3 | € 13,43 |
| AD2 | € 13,43 |
| AD1 | € 12,65 |

|     |         |
|-----|---------|
| AC5 | € 11,88 |
| AC4 | € 10,84 |
| AC3 | € 9,81  |
| AC2 | € 9,81  |
| AS4 | € 9,81  |
| AC1 | € 8,78  |
| AS3 | € 9,29  |
| AS2 | € 8,78  |
| AS1 | € 8,26  |
| AE4 | € 8,26  |
| AE3 | € 8,00  |
| AE2 | € 7,75  |
| AE1 | € 7,23  |

Gli aumenti periodici decorreranno dal primo mese immediatamente successivo a quello in cui si compie il biennio di anzianità.

Gli aumenti periodici di anzianità non debbono essere considerati agli effetti dei cottimi e delle altre forme di incentivo e di tutti gli istituti che non facciano espresso riferimento alla normale retribuzione.

Gli aumenti periodici non potranno comunque essere assorbiti da precedenti o successivi aumenti di merito, né gli aumenti di merito potranno essere assorbiti dagli aumenti periodici maturati o da maturare.

In caso di passaggio di livello il lavoratore manterrà l'importo degli aumenti periodici già maturati. Il lavoratore avrà quindi diritto a maturare ulteriori aumenti periodici nella misura fissata per il nuovo livello di appartenenza fino al raggiungimento del massimo previsto per il nuovo livello ivi compreso l'importo maturato nei precedenti livelli. La frazione di biennio al momento del passaggio di livello verrà considerata utile agli effetti della maturazione del successivo aumento periodico.

#### **Art. 64 (ex 1) Periodo di prova**

L'assunzione al lavoro dell'operaio avviene previo superamento di un periodo di prova - che deve risultare da atto scritto - della durata di tre settimane, di effettiva prestazione lavorativa, per gli operai della categoria AE1e di quattro settimane per gli operai delle categorie AE2, AE3, AS1, AS2 e AS3.

#### **OMISSIS**

#### **Art. 99 (ex 16) Preavviso di licenziamento e di dimissioni**

Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato non può essere risolto da nessuna delle due parti senza un preavviso i cui termini sono stabiliti come segue a seconda dell'anzianità e del livello cui appartiene il lavoratore:

| Anni di servizio                     | AC2        | AC1      |
|--------------------------------------|------------|----------|
| - fino a 2 anni compiuti             | 1/2 mese   | 1/2 mese |
| - oltre i 2 e fino a 5 anni compiuti | 1 mese e ½ | 1 mese   |

|                                       |              |            |
|---------------------------------------|--------------|------------|
| - oltre i 5 e fino a 15 anni compiuti | 2 mesi       | 1 mese e ½ |
| - oltre i 15 anni compiuti            | 2 mesi e 1/2 | 2 mesi     |

**OMISSIS**

**Art. 101 (ex 1) Periodo di prova**

L'assunzione puo` avvenire previo superamento di un periodo di prova di effettiva prestazione lavorativa non superiore a 6 mesi per i Quadri e gli impiegati appartenenti alle categorie AC5, AD1, AD2 e AD3 e a 3 mesi per quelli degli altri livelli. Il periodo di prova e` ridotto rispettivamente a tre mesi e a due mesi per i seguenti impiegati:

a) per gli amministrativi che, con analoghe mansioni, abbiano prestato servizio per almeno un biennio presso altre aziende;

**OMISSIS**

Per quanto concerne il compenso afferente al periodo di prova interrotto o non seguito da conferma, l'azienda e` tenuta a retribuire il solo periodo di servizio prestato qualora la risoluzione sia avvenuta per dimissioni o qualora essa sia avvenuta per licenziamento durante i primi due mesi nel caso dell'impiegato di AC5, AD1, AD2 e AD3 o durante il primo mese nel caso dell'impiegato delle categorie AC3, AC4, AS4, AS2 e AE4.

Per i lavoratori inquadrati ai livelli AE2 e AE3 l'azienda e` tenuta a corrispondere la retribuzione fino alla meta` o alla fine del mese in corso, a seconda che il licenziamento o le dimissioni, avvengano entro la prima o entro la seconda quindicina del mese stesso.

**Art. 116 (ex 16) Preavviso di licenziamento e di dimissioni**

Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato non puo` essere risolto da nessuna delle due parti senza un preavviso i cui termini sono stabiliti come segue a seconda dell'anzianità e del livello di appartenenza:

| Anni di servizio              | AC5 – AD1 –<br>AD2 – AD3 | AS2 – AS4 –<br>AC3 - AC4 | AE2 – AE3 –AE4 |
|-------------------------------|--------------------------|--------------------------|----------------|
| Fino a 5 anni                 | 2 mesi                   | 1 mese e 1/2             | 1 mese         |
| oltre i 5 e fino a<br>10 anni | 3 mesi                   | 2 mesi                   | 1 mese e 1/2   |
| Oltre i 10 anni               | 4 mesi                   | 2 mesi e 1/2             | 2 mesi         |

**OMISSIS**

### **Art. 121 (ex 3) Durata dell'apprendistato**

La durata massima del periodo di apprendistato per i profili professionali previsti nelle declaratorie contrattuali, indicati nei livelli sottoindicati è stabilita in:

- 48 mesi per gli apprendisti destinati ad essere inquadrati nelle Aree Direzionale, Coordinamento e Gestione e Specialistica con esclusione del livello AS1 dopo il termine del periodo di apprendistato, qualora siano confermati;
- 36 mesi per gli apprendisti destinati ad essere inquadrati nei livelli AS1, AE4 e AE3 dopo il termine del periodo di apprendistato, qualora siano confermati.
- 24 mesi per gli apprendisti destinati ad essere inquadrati nei livelli AE2 dopo il termine del periodo di apprendistato, qualora siano confermati.

In caso di stipulazione del contratto di apprendistato a tempo parziale la durata può essere prorogata proporzionalmente alla minor prestazione convenuta.

All'atto della assunzione verrà indicata la categoria di destinazione di cui sopra.

**OMISSIS**

### **Art. 122 (ex 4) Retribuzione**

La retribuzione è determinata in percentuale sul minimo tabellare previsto per la rispettiva categoria di destinazione:

Apprendistato con durata pari a 24 mesi  
Dal 1° mese al 12° mese compreso: 70%  
Dal 13° mese al 24° mese compreso: 85%

Apprendistato con durata pari a 36 mesi  
Dal 1° mese al 12° mese compreso: 60%  
Dal 13° mese al 24° mese compreso: 75%  
Dal 25° mese al 36° mese compreso: 85%

Apprendistato con durata pari a 48 mesi  
Dal 1° mese al 12° mese compreso: 60%  
Dal 13° mese al 24° mese compreso: 75%  
Dal 25° mese al 40° mese compreso: 85%  
Dal 41° mese al 48° mese compreso: 95%

Sarà inoltre corrisposta, per qualsiasi fattispecie, la indennità di contingenza del livello AE1 più EDR.

## **APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE**

**OMISSIS**

La durata massima del periodo di apprendistato e la sua suddivisione in periodi ai fini retributivi e di inquadramento sono così fissate:

| <b>Livelli</b> | <b>Durata<br/>Complessiva<br/>Mesi</b> | <b>Primo Periodo<br/>Mesi</b> | <b>Secondo Periodo<br/>Mesi</b> | <b>Terzo Periodo<br/>Mesi</b> |
|----------------|--|-------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|
|----------------|--|-------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|

|                                |    |    |    |    |
|--------------------------------|----|----|----|----|
|                                |    |    |    |    |
| <b>AD3-AD2</b>                 | 70 | 20 | 20 | 30 |
| <b>AD1- AC5 – AC4</b>          | 68 | 20 | 20 | 28 |
| <b>AC3 –AC2 –AS4<br/>– AS3</b> | 60 | 20 | 20 | 20 |
| <b>AC1 – AS2</b>               | 54 | 18 | 18 | 18 |
| <b>AS1 – AE4 –<br/>AE3</b>     | 42 | 16 | 14 | 12 |
| <b>AE2</b>                     | 36 | 14 | 12 | 10 |

Agli apprendisti in possesso di diploma di qualifica conseguito presso un istituto professionale, ovvero di scuola media superiore, inerenti alla professionalità da acquisire, le suddette durate sono ridotte di mesi 10 così ripartite:

- primo periodo: 3 mesi
- secondo periodo: 3 mesi
- terzo periodo: 4 mesi

Per gli apprendisti in possesso di laurea inerente alla professionalità da acquisire in tutte le fattispecie di inquadramento, la durata dell'apprendistato sarà di 36 mesi.

L'inquadramento e il relativo trattamento economico è così determinato:

- nel primo periodo di apprendistato professionalizzante: due livelli sotto quello di destinazione finale;
- nel secondo periodo: un livello sotto quello di destinazione finale;
- nel terzo e ultimo periodo: un livello sotto quello di destinazione finale e retribuzione corrispondente al valore intermedio tra quello della categoria di appartenenza e quello della categoria di destinazione finale.

Gli apprendisti con destinazione finale al livello AE2 secondo saranno inquadrati al livello di destinazione finale con decorrenza dall'inizio del secondo periodo di apprendistato.

***OMISSIS***

**RETRIBUZIONI AL 1° GENNAIO 2007**

| liv retrib | categoria   | Paga base<br>1.1.07 | Contingenza | Edr   | ind funz | totale   |
|------------|-------------|---------------------|-------------|-------|----------|----------|
| 12         | AD3         | 1.156,85            | 531,91      | 10,33 | 25,82    | 1.724,91 |
| 11         | AD2         | 1.156,85            | 531,91      | 10,33 |          | 1.699,09 |
| 10         | AD1         | 1.091,63            | 529,75      | 10,33 |          | 1.631,71 |
| 9          | AC5         | 1.035,84            | 527,94      | 10,33 |          | 1.574,11 |
| 8          | AC4         | 954,54              | 525,22      | 10,33 |          | 1.490,09 |
| 7          | AC3/AC2/AS4 | 870,27              | 522,41      | 10,33 |          | 1.403,01 |
| 6          | AS3         | 828,74              | 521,02      | 10,33 |          | 1.360,09 |
| 5          | AC1/AS2     | 786,26              | 518,45      | 10,33 |          | 1.315,04 |
| 4          | AE4/AS1     | 747,56              | 517,76      | 10,33 |          | 1.275,65 |
| 3          | AE3         | 704,62              | 516,53      | 10,33 |          | 1.231,48 |
| 2          | AE2         | 662,89              | 514,79      | 10,33 |          | 1.188,01 |
| 1          | AE1         | 564,15              | 512,16      | 10,33 |          | 1.086,64 |

**RETRIBUZIONI AL 1° MARZO 2007**

| liv retrib | categoria   | Paga base<br>1.3.07 | Contingenza | Edr   | ind funz | totale   |
|------------|-------------|---------------------|-------------|-------|----------|----------|
| 12         | AD3         | 1.207,91            | 531,91      | 10,33 | 25,82    | 1.775,97 |
| 11         | AD2         | 1.207,91            | 531,91      | 10,33 |          | 1.750,15 |
| 10         | AD1         | 1.139,81            | 529,75      | 10,33 |          | 1.679,89 |
| 9          | AC5         | 1.081,57            | 527,94      | 10,33 |          | 1.619,84 |
| 8          | AC4         | 996,67              | 525,22      | 10,33 |          | 1.532,22 |
| 7          | AC3/AC2/AS4 | 908,70              | 522,41      | 10,33 |          | 1.441,44 |
| 6          | AS3         | 865,31              | 521,02      | 10,33 |          | 1.396,66 |
| 5          | AC1/AS2     | 820,97              | 518,45      | 10,33 |          | 1.349,75 |
| 4          | AE4/AS1     | 780,56              | 517,76      | 10,33 |          | 1.308,65 |
| 3          | AE3         | 735,72              | 516,53      | 10,33 |          | 1.262,58 |
| 2          | AE2         | 692,16              | 514,79      | 10,33 |          | 1.217,28 |
| 1          | AE1         | 589,05              | 512,16      | 10,33 |          | 1.111,54 |

**RETRIBUZIONI AL 1° MAGGIO 2007**

| liv retrib | categoria   | Paga base<br>1.5.07 | Contingenza | Edr   | ind funz | totale   |
|------------|-------------|---------------------|-------------|-------|----------|----------|
| 12         | AD3         | 1.237,01            | 531,91      | 10,33 | 25,82    | 1.805,07 |
| 11         | AD2         | 1.207,55            | 531,91      | 10,33 |          | 1.749,79 |
| 10         | AD1         | 1.148,65            | 529,75      | 10,33 |          | 1.688,73 |
| 9          | AC5         | 1.089,74            | 527,94      | 10,33 |          | 1.628,01 |
| 8          | AC4         | 1.001,39            | 525,22      | 10,33 |          | 1.536,94 |
| 7          | AC3/AC2/AS4 | 913,03              | 522,41      | 10,33 |          | 1.445,77 |
| 6          | AS3         | 868,85              | 521,02      | 10,33 |          | 1.400,20 |
| 5          | AC1/AS2     | 824,67              | 518,45      | 10,33 |          | 1.353,45 |
| 4          | AE4/AS1     | 789,33              | 517,76      | 10,33 |          | 1.317,42 |
| 3          | AE3         | 745,15              | 516,53      | 10,33 |          | 1.272,01 |
| 2          | AE2         | 700,97              | 514,79      | 10,33 |          | 1.226,09 |
| 1          | AE1         | 589,05              | 512,16      | 10,33 |          | 1.111,54 |

|  |
|--|
| <b>RETRIBUZIONI AL 1° OTTOBRE 2007</b> |
|--|

| <b>liv retrib</b> | <b>categoria</b> | <b>Paga base<br/>1.5.07</b> | <b>Contingenza</b> | <b>edr</b> | <b>ind funz</b> | <b>totale</b> |
|-------------------|------------------|-----------------------------|--------------------|------------|-----------------|---------------|
| 12                | AD3              | 1.266,41                    | 531,91             | 10,33      | 25,82           | 1.834,47      |
| 11                | AD2              | 1.235,30                    | 531,91             | 10,33      |                 | 1.777,54      |
| 10                | AD1              | 1.176,40                    | 529,75             | 10,33      |                 | 1.716,48      |
| 9                 | AC5              | 1.116,07                    | 527,94             | 10,33      |                 | 1.654,34      |
| 8                 | AC4              | 1.025,65                    | 525,22             | 10,33      |                 | 1.561,20      |
| 7                 | AC3/AC2/AS4      | 935,16                      | 522,41             | 10,33      |                 | 1.467,90      |
| 6                 | AS3              | 890,45                      | 521,02             | 10,33      |                 | 1.421,80      |
| 5                 | AC1/AS2          | 844,66                      | 518,45             | 10,33      |                 | 1.373,44      |
| 4                 | AE4/AS1          | 808,33                      | 517,76             | 10,33      |                 | 1.336,42      |
| 3                 | AE3              | 763,06                      | 516,53             | 10,33      |                 | 1.289,92      |
| 2                 | AE2              | 717,82                      | 514,79             | 10,33      |                 | 1.242,94      |
| 1                 | AE1              | 603,39                      | 512,16             | 10,33      |                 | 1.125,88      |